

台塑石化公司 人權關注項目與做法

項目	具體作法
合理的工作條件及安全健康的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> ● 以「零災害」為目標。 ● 推動職業安全衛生 (OHSAS 18001)、製程安全管理 (PSM)，研擬並實施緊急應變管理制度、廠區區域聯防組織的改善計畫。 ● 研發自主巡檢電子化系統、虛驚事故管理平台並整合意外事故資料庫 ● 員工、承攬商法定安全衛生訓練、安衛環宣導及訓練，建立 14 套 JSA 範本供承攬商參考引用。 ● 積極工安文化推動，每月工安聯合檢核實施。 ● 交通事故、職災處理及追蹤，設置第三方單位獨立調查。
身心健康及工作平衡	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工一般及特殊體格檢查受檢率 100%，主動追蹤罹患慢性疾病但控制不佳同仁。 ● 醫師臨廠服務，舉辦員工健康生活挑戰賽，設置人因工程 E 化系統、台塑生醫 i 醫體健儀。 ● 設立麥寮社教園區。 ● 廠區設哺乳室，依法提供撫育假。 ● 透過「財團法人張老師基金會台中分事務所」，提供員工諮詢專線服務；另提供專人輔導。
平等任用	依《勞動基準法》、國際規範、《台塑石化人權政策》，招募作業秉持公平、公正、公開原則。薪資標準依職務所需之學經歷等條件而訂定，未因男女而有不同的薪資標準。
不強迫勞動	依《勞動基準法》、國際規範、《台塑石化人權政策》，不強迫要脅任何無意願者進行勞務行為。
禁用童工	依《勞動基準法》、《台塑石化人權政策》，從未雇用童工從事工作。
尊重隱私權及集會結社自由	依《勞動基準法》，得成立工會。
暢通勞資溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> ● 當公司有重大營運變化，均依據《勞基法》及其他法令辦理通知程序。 ● 員工可經由福委會、勞資會議、工會、職安衛生委員會等，向公司提出建議，透過申訴制度提出問題。

